

**EDUSKUNNAN
APULASIOIKEUSASIAMIES**

Helsinki 16.9.2010

Dnro 2971/4/10

Helsingin kaupunginhallitus
PL 1

00099 HELSINGIN KAUPUNKI

Khs dnro	2010-280/173
Stn dnro	
Saap./Anl.	21-09-2010
	Ka

Viite:XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX sähköpostiviesti eduskunnan oikeusasiamiehelle 1.9.2010

SELVITYS- JA LAUSUNTOPYYNTÖ

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX arvostelee kantelukirjoituksessaan Helsingin kaupungin henkilöstökeskusta kaupunginvaltuuston päätöksen 2.6.2010 § 143 täytäntöönpanoa koskevan ohjeen antamisessa. Kaupunginvaltuusto päätti tässä asiakohdassa muun ohella, että Helsingin kaupungin henkilökunnan tupakointi kielletään työaikana. Kielto ei koske lakisääteisiä lepotaukoja.

Helsingin kaupungin henkilöstökeskus antoi 21.6.2010 ohjeen "Tupakoinnattomien tukeminen ja tupakointi työaikana". Sen 2 kohta käsittelee tupakointia työaikana. Siinä todetaan, että kaupunginvaltuuston hyväksymän Savuton Helsinki – ohjelman jatkotoimenpiteenä tupakointia edistetään siten, että tupakointi ei ole mahdollista enää työaikana. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että työpaikalta ei voida poistua tupakoi- maan. Tupakointi voi tapahtua vain työaikaan kuulumattoman ruokailu- tauon aikana, jolloin työntekijä voi muutoinkin esteettömästi poistua työ- paikalta. Edellä mainittu koskee myös ulkotiloissa työskenteleviä. Edel- leen ohjeen mukaan tupakointi kahvitauon aikana ei ole mahdollista koska kahvitauko luetaan työaikaan eikä sen aikana saa poistua työpai- kalta.

XXXXXXXXXX kantelun mukaan annettu ohje ei vastaa kaupunginvaltuus- ton päätöstä. Lisäksi hän katsoo, että siinä muodossa, jossa päätös on pantu täytäntöön työnantaja ylittää laillisen direktio-oikeutensa.

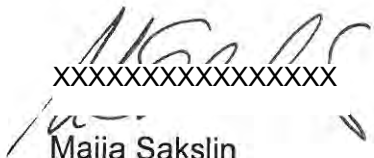
Pyydän, että toimitatte minulle kantelun tutkimiseksi tarvittavan selvityk- sen ja annatte lausuntonne asiassa. Selvityksessä ja lausunnossa pyy- täisin kiinnittämään huomiota myös lakisääteisen lepotauon määritel- mään. Työaikalain 28 §:ssä säädetään päivittäisistä lepoajoista, joihin

kuuluvat pykälän 1 momentin mukaan vähintään tunnin mittainen lepoaika, jonka aikana työntekijä saa poistua työpaikalta, ja pykälän 2 momentin mukaan vähintään puolen tunnin mittainen lepoaika tai tilaisuus aterioida työn aikana. Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen III luvussa säädetään lepoajoista. Niihin kuuluvat sopimuksen 27 §:ssä säädettyt päivittäiset lepoajat ja 28 §:ssä säädetty kahvitauko.

Pyydän kaupunginhallitusta lähettämään selvityksen ja antamansa oman lausunnon sekä palauttamaan asiakirjat viimeistään 4.11.2010.


Apulaisoikeusasiamies

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX


Maija Sakslin

Oikeusasiamiehensihteeri

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX


Ülla-Maija Lindström

EDUSKUNNAN OIKEUSASIAMIES - kantelulomake

Phoenix [phoenix@teamwareplaza.com]

Lähetetty: 1. syyskuuta 2010 1:06**Vastaanottaja:** EOA-kirjaamo**Liitteet:** Henkilöstökeskus_21.6.2010.doc (57 kt) ; Kaupunginvaltuusto2.6.2010.pdf (196 kt)EDUSKUNNAN OIKEUSASIAMIEHEN
KANSLIA

Dnro

saapui

2971/4/10
1.9.2010

KANTELU EDUSKUNNAN OIKEUSASIAMIEHELLE

Yhteystiedot

Sukunimi
XXXXXXXXXXXXEtunimi
XXXXXXXXXXXXXXXXOsoite
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXPostinumero
XXXXXXPostitoimipaikka
HelsinkiPuhelin päivisin
XXXXXXXXXXXXXXXXFaksi
--Sähköposti
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Kantelutiedot

1. Viranomainen, virkamies tai muu julkista tehtävää hoitava taho, jonka toimintaa arvostelette
Helsingin kaupunginhallitus
Helsingin kaupungin henkilöstökeskus

2. Jos kantelunne koskee viranomaisen menettelyä, jota pidätte lainvastaisena, selostakaa tarkemmin - kenen menettelyä arvostelette? * Mitä tapahtui? * Milloin? * Missä? * Muuta?

Helsingin kaupunginhallituksen kevät-kesällä 2010 päättämä kaupungin henkilöstön tupakointikielto.

Helsingin kaupungin henkilöstökeskuksen virheellinen ohjeistus työntekijöille kyseisestä päätöksestä 21.6.2010.

3. Miksi menettely tai päätös on mielestänne lainvastainen?

Mielestäni Helsingin kaupungin työntekijöiden tupakointikielto on vastoin Suomen perustuslaissa kuvattua yksilön tahdonvapautta ja itsemääräämisoikeutta vastaan.

Lisäksi Helsingin kaupunki vaatii uusilta työntekijöiltä savuttomuutta käytännössä jopa työnsaannin ehtona. Työnhakijoita ei saisi lain mukaan asettaa eriarvoiseen asemaan tämänkaltaisten henkilökohtaisten ominaisuuksien tai elämäntapojen takia.

Helsingin kaupungin henkilöstökeskus on laatinut 21.6.2010 päivätyn ohjeen jaettavaksi asianosaisille tahoille.

Ohje on mielestäni virheellinen/harhaanjohtava, koska:

Helsingin kaupunginvaltuuston kokouksessa 2.6.2010 päätettiin tupakointiohjeen osalta muuttaa alkuperäinen sanamuoto ”Kielto ei koske lakisääteisiä lepotaukoja silloin, kun niitä ei lasketa työajaksi” muotoon ”Kielto ei koske lakisääteisiä lepotaukoja”. Kuitenkin Helsingin kaupungin henkilöstökeskuksen ohjeessa, (mikä siis on ainoa virallinen ohje jonka pohjalta kyseistä päätöstä sovelletaan) sanotaankin että: ”Tupakointi voi tapahtua vain työaikaan kuulumattoman ruokailutauon aikana, jolloin työntekijä

YHTEYSTIEDOT:

Nimi:

Osoite, postinumero ja -toimipaikka:
XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Liitetiedostot: 2 tiedosto(a)

Henkilöstökeskus_21.6.2010.doc (56 kt)

Kaupunginvaltuusto2.6.2010.pdf (195 kt)

JÄRJESTELMÄTIEDOT

PVM: Wed Sep 01 01:06:03 EEST 2010

Tunnus: www.oikeusasiamies.fi-11222

Tyyppi: kantelu

Isäntä: 62.78.149.125

Käyttäjäagentti: Mozilla/5.0 (Windows; U; Windows NT
5.1; fi; rv:1.9.2.8) Gecko/20100722 Ant.com Toolbar 2.0.1
Firefox/3.6.8 (.NET CLR 3.5.30729)palvelin: www.oikeusasiamies.fi:80